



Pengaruh Penerapan Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada Universitas Jambi)

Lisa Lestari¹, Liona Efrina S², Eka Julianti Efris Saputri³, Efundri Agustian⁴, Raya Sulistyowati⁵

^{1,2,3,4} Universitas Adiwangsa Jambi

⁵ Universitas Negeri Surabaya

*Correspondence: E-mail: lionaefrinaunaja2021@gmail.com

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Aplikasi Keuangan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Universitas Jambi). Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif yang diperoleh dari kuisioner yang dibagikan kepada 40 responden di Universitas Jambi. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi SPSS (Statistical Package for the Sosial Science) versi 26 mengenai Pengaruh Penerapan Aplikasi Keuangan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Universitas Jambi), maka penulis dapat menyimpulkan penerapan aplikasi keuangan dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif secara signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. semakin baik penerapan aplikasi keuangan dalam membuat laporan keuangan maka semakin baik kualitas laporan keuangan yang dihasilkan. dan semakin baik kompetensi sumber daya manusia maka semakin baik pula kualitas laporan keuangan yang dihasilkan.

© 2023 Kantor Jurnal dan Publikasi UPI

ARTICLE INFO

Article History:

Submitted/Received 06 Jul 2023

First Revised 7 Jul 2023

Accepted 8 August 2023

First Available online 1 September 2023

Publication Date 06 September 2023

Keyword:

Aplikasi Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Kualitas Laporan Keuangan.

1. PENDAHULUAN

Staf atau sumber daya manusia yang memahami dan mempunyai kompetensi dalam bidang akuntansi pemerintah, keuangan daerah bahkan organisasional tentang pemerintah dibutuhkan untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Hal lain yang perlu diperhatikan adalah kompetensi SDM yang terlibat dalam penyusunan laporan keuangan. Keterbatasan jumlah orang yang berlatar belakang akuntansi menyebabkan kurangnya pemahaman tentang pengelolaan dan penyusunan laporan keuangan yang baik dan benar.

Kompetensi dapat didefinisikan sebagai karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan efektifitas kinerja individu dalam pekerjaannya atau karakteristik dasar individu yang memiliki hubungan kausal atau sebagai sebab akibat dengan kriteria yang dijadikan acuan, efektif atau berkinerja prima atau superior ditempat kerja pada situasi tertentu. Sedangkan menurut Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) kompetensi adalah pernyataan tentang bagaimana seorang dapat mendemonstrasikan : keterampilan, pengetahuan dan sikapnya di tempat kerja sesuai dengan standar industri atau sesuai dengan persyaratan yang ditetapkan oleh tempat kerja (industri) (Moehariono, 2012).

Menurut Matindas (2002) sumber daya manusia adalah unit kerja manusia dalam suatu organisasi, bukan hanya jumlah dari karyawan yang ada. Sumber daya manusia sebagai satu kesatuan harus dipandang suatu sistem dimana setiap pegawai bekerja dengan berorientasi pada kinerja organisasi sumber daya manusia diukur berdasarkan latar pendidikan karyawan.

Faktor pertama yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah adalah sumber daya manusia. Setyowati dkk. (2016) Zmengatakan bahwa "kompetensi sumber daya manusia mengacu pada kemampuan individu untuk melakukan tugas sesuai dengan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang diperoleh melalui pendidikan formal, pelatihan, dan pengalaman. Sumber daya manusia yang terampil lebih mungkin memahami informasi dengan jelas sehingga tugas laporan keuangan dapat diselesaikan secara akurat dan tepat waktu. Hal ini didukung oleh penelitian (Nurjannah, Anna. 2022) yang menyatakan Kompetensi SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hal tersebut sejalan penelitian yang dilakukan oleh (Mursyidah, Aulia Nugraha. 2022) yang menyatakan Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif terhadap kualitas Laporan Keuangan.

Faktor lainnya adalah penerapan sistem pengendalian intern pemerintah. Sistem pengendalian internal adalah seperangkat tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh para manajer dan seluruh karyawan untuk membantun kepercayaan yang tepat dan mencapai tujuan perusahaan melalui langkah-langkah efektif dan efisien, sesuai Peraturan Pemerintah No.60 Tahun 2008.

Untuk mengurangi kesalahan dalam pengelolaan dan penyajian akun keuangan, setiap bagian akan melakukan kewajibannya sesuai dengan tanggung jawabnya. Fungsi audit internal adalah faktor ketiga. Menurut keputusan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 22 Tahun 2017, pengendalian intern adalah proses pengawasan, evaluasi, pengawasan dan kegiatan pengendalian lainnya terhadap tugas dan kegiatan seluruh organisasi yang tujuannya adalah untuk mengontrol kegiatan, memastikan pengendalian keuangan dan asset, memastikan terselenggaranya pelaporan keuangan yang baik, meningkatkan efisiensi dan efektifitas, serta mendekteksi penyimpangan dan pelanggaran peraturan secara hukum sejak dini.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh fenomena sumber daya manusia khususnya dibidang pengelolaan keuangan. pada masing-masing unit kerja di lingkungan Universitas Jambi masih banyak yang belum sesuai dengan kualifikasi Pendidikan dibidang keuangan, yang mana terlihat dari data yang diperoleh dalam Surat Keputusan Rektor Universitas Jambi Nomor : 3/UN21/KP.05.01/2019 tanggal 2 Januari 2019, Surat Keputusan Rektor Universitas Jambi Nomor : 2/UN21/KP/2020 tanggal 2 Januari 2020, dan Surat Keputusan Rektor Universitas Jambi Nomor : 2/UN21/KP/2021 tanggal 4 Januari 2021, terlihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 1. Data Pengelola Keuangan Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan

| No | Unit Kerja | Tahun 2019 | | Tahun 2020 | | Tahun 2021 | |
|---------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| | | Sesuai bidang Keuangan (Orang) | Tidak Sesuai Bidang Keuangan (Orang) | Sesuai bidang Keuangan (Orang) | Tidak Sesuai Bidang Keuangan (Orang) | Sesuai bidang Keuangan (Orang) | Tidak Sesuai Bidang Keuangan (Orang) |
| 1 | Fakultas Ekonomi dan Bisnis | 3 | - | 5 | 2 | 3 | 4 |
| 2 | Fakultas Hukum | 5 | 1 | 4 | 1 | 7 | 2 |
| 3 | Fakultas Pertanian | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 |
| 4 | Fakultas Perternakan | 1 | - | 1 | 0 | 1 | - |
| 5 | Fakultas Ilmu Pendidikan dan Keguruan | 4 | 1 | 4 | 2 | 7 | 1 |
| 6 | Fakultas Sains dan Teknologi | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 |
| 7 | Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 8 | Fakultas Ilmu Budaya | 2 | - | 2 | - | - | - |
| 9 | Fakultas Ilmu Keolahragaan | 1 | 2 | 1 | 2 | - | - |
| 10 | BUPK | 4 | 5 | 5 | 3 | 11 | 10 |
| 11 | Biro Akademik dan Kemahasiswaan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 12 | LPTIK | 2 | - | 1 | 1 | 1 | - |
| 13 | LPPM | - | 1 | - | 1 | - | 3 |
| 14 | LP3M | - | 1 | - | 1 | - | 1 |
| 15 | UPT Perpustakaan | 1 | - | 1 | - | - | 1 |
| 16 | UPT Pengembangan Kemahasiswaan | 1 | - | 1 | - | - | 1 |
| 17 | UPT Layanan Internasional | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | - |
| 18 | UPT. Laboratorium Dasar dan Terpadu | 1 | - | 1 | - | 1 | 1 |
| JUMLAH | | 31 | 18 | 33 | 20 | 37 | 29 |

Dari tabel diatas dapat disimpulkan di tahun 2019, 2020 dan 2021 hampir sebagian pengelola keuangan tidak sesuai kualifikasi pendidikannya dibidang keuangan. Dan pada tiga tahun terakhir masih kurangnya pengelola keuangan dimasing-masing unit kerja yang memiliki sertifikat kompeten keuangan dan akuntansi. Ini juga akan berdampak pada pemahaman pengelola keuangan dalam menjalankan aplikasi keuangan di Universitas Jambi.

Aplikasi yang sering digunakan dalam proses keuangan di Universitas Jambi yaitu Aplikasi SIMKEU UNJA dan SAKTI. Aplikasi SIMKEU merupakan aplikasi sistem manajemen keuangan yang digunakan universitas jambi untuk memudahkan dalam mengatur proses pengajuan dan pembayaran kegiatan-kegiatan di lingkungan Universitas Jambi. Sedangkan Aplikasi SAKTI merupakan aplikasi berbasis web yang dikembangkan untuk merekonsiliasi pada transaksi dan menghasilkan laporan keuangan Universitas Jambi.

Berdasarkan fenomena diatas, menarik bagi penulis untuk mencermati faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan berdasarkan judul “Pengaruh Penerapan Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada Universitas Jambi).”

2. METODE

Waktu penelitian dilakukan pada bulan Februari sampai dengan Juli 2023, dilaksanakan di Lingkungan Universitas Jambi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staf pengelola keuangan di Universitas Jambi. Teknik pengambilan sampel atas responden dilakukan secara purposive sampling. Purposive sampling digunakan karena informasi yang akan diambil berdasarkan dari sumber yang sengaja dipilih sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan oleh peneliti. Sampel penelitian ini adalah staf pengelola keuangan sebagai operator pengguna aplikasi SIMKEU dan SAKTI di Universitas Jambi yang berjumlah 40 orang. Metode analisis data menggunakan SPSS versi 26 untuk menguji hipotesis yang disajikan dalam penelitian ini meliputi penggunaan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas dan analisis regresi linear berganda, sedangkan uji hipotesisnya uji regresi simultan (f), uji regresi parsial (t) dan uji koefisien determinasi (r²).

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil analisis deskriptif dapat diketahui bahwa Aplikasi Keuangan (X₁) memiliki jumlah 40. Rata-rata sebesar 20.4000 Nilai standar deviasi sebesar 2.21649. Nilai minimum sebesar 15.00, dan nilai maksimum sebesar 25.00. Hasil analisis deskriptif diketahui bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia (X₂) memiliki jumlah 40. Rata-rata sebesar 19.1000 Nilai standar deviasi sebesar 2.41576. Nilai minimum sebesar 15.00, dan nilai maksimum sebesar 25.00. Hasil analisis deskriptif diketahui bahwa Kualitas Laporan Keuangan (Y) memiliki jumlah 40. Rata-rata sebesar 20.1250. Nilai standar deviasi sebesar 1.50533. Nilai minimum sebesar 17.00, dan nilai maksimum sebesar 25.00, dapat dilihat pada table 2

Tabel 2. Descriptive Statistics

| | N | Minimum | Maximum | Mean | Std. Deviation |
|--------------------------------------------------|----|---------|---------|---------|----------------|
| Aplikasi Keuangan (X ₁) | 40 | 15.00 | 25.00 | 20.4000 | 2.21649 |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ₂) | 40 | 15.00 | 25.00 | 19.1000 | 2.41576 |
| Kualitas Laporan Keuangan (Y) | 40 | 17.00 | 25.00 | 20.1250 | 1.50533 |
| Valid N (listwise) | 40 | | | | |

a. Deskriptif Variabel Aplikasi Keuangan

Tabel 3. Tingkat Capaian Responden Variabel Aplikasi Keuangan

| NO | STS | TS | N | S | SS | JUMLAH | SKOR | IDEAL | TCR |
|----|-----|----|---|---|----|--------|------|-------|-----|
|----|-----|----|---|---|----|--------|------|-------|-----|

| | | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|---|----|----|----|-----|-----|-------------|
| 1 | 0 | 0 | 4 | 24 | 12 | 40 | 168 | 200 | 84 |
| 2 | 0 | 0 | 4 | 22 | 14 | 40 | 170 | 200 | 85 |
| 3 | 0 | 0 | 6 | 30 | 4 | 40 | 158 | 200 | 79 |
| 4 | 0 | 0 | 5 | 26 | 9 | 40 | 164 | 200 | 82 |
| 5 | 0 | 1 | 7 | 27 | 5 | 40 | 156 | 200 | 78 |
| RATA - RATA | | | | | | | | | 81,6 |

Dari tabel diatas, dapat disimpulkan bahwa dari 5 item pernyataan yang dinilai oleh 40 responden didapat dengan Tingkat Capaian Responden sebesar 81,6%. Hal ini menunjukkan bahwa Penerapan Aplikasi Keuangan dalam kategori **Sangat Baik**.

b. Deskriptif Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia

Tabel 4. Tingkat Capaian Responden Variabel Kompetensi SDM

| NO | STS | TS | N | S | SS | JUMLAH | SKOR | IDEAL | TCR |
|--------------------|-----|----|----|----|----|--------|------|-------|-------------|
| 1 | 0 | 5 | 20 | 12 | 3 | 40 | 133 | 200 | 66,5 |
| 2 | 0 | 0 | 5 | 29 | 6 | 40 | 161 | 200 | 80,5 |
| 3 | 0 | 0 | 5 | 28 | 7 | 40 | 162 | 200 | 81 |
| 4 | 0 | 0 | 5 | 31 | 4 | 40 | 159 | 200 | 79,5 |
| 5 | 0 | 1 | 14 | 20 | 5 | 40 | 149 | 200 | 74,5 |
| RATA - RATA | | | | | | | | | 76,4 |

yang dinilai oleh 40 orang responden didapat dengan Tingkat Capaian Responden sebesar 76,4%. Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia pada Universitas Jambi dalam kategori **Baik**.

c. Deskriptif Variabel Kualitas Laporan Keuangan

Tabel 5. Tingkat Capaian Responden Variabel Kualitas Laporan Keuangan

| NO | STS | TS | N | S | SS | JUMLAH | SKOR | IDEAL | TCR |
|--------------------|-----|----|---|----|----|--------|------|-------|-------------|
| 1 | 0 | 0 | 0 | 32 | 8 | 40 | 168 | 200 | 84 |
| 2 | 0 | 0 | 3 | 31 | 6 | 40 | 163 | 200 | 81,5 |
| 3 | 0 | 0 | 3 | 31 | 6 | 40 | 163 | 200 | 81,5 |
| 4 | 0 | 0 | 6 | 32 | 2 | 40 | 156 | 200 | 78 |
| 5 | 0 | 0 | 6 | 33 | 1 | 40 | 155 | 200 | 77,5 |
| RATA - RATA | | | | | | | | | 80,5 |

Dapat disimpulkan bahwa dari 5 item pernyataan yang dinilai oleh 40 responden didapat Tingkat Capaian Responden sebesar 80,5%. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan pada Universitas Jambi dalam kategori **Baik**.

1. Uji Validitas

Tabel 6. Hasil Uji Validitas Variabel

| Variabel | Indikator | Nilai | Nilai | Keterangan |
|-------------------------------------|-----------|---------|--------|------------|
| | | Rhitung | Rtabel | |
| Aplikasi Keuangan X ₁ | X1.1 | 0.653 | 0.3120 | Valid |
| | X1.2 | 0.635 | 0.3120 | Valid |
| | X1.3 | 0.501 | 0.3120 | Valid |
| | X1.4 | 0.652 | 0.3120 | Valid |
| | X1.5 | 0.485 | 0.3120 | Valid |

| | | | | |
|---------------------------------------------------------------|------|-------|--------|-------|
| Kompetensi Sumber Daya Manusia X₂ | X2.1 | 0.631 | 0.3120 | Valid |
| | X2.2 | 0.693 | 0.3120 | Valid |
| | X2.3 | 0.640 | 0.3120 | Valid |
| | X2.4 | 0.617 | 0.3120 | Valid |
| | X2.5 | 0.647 | 0.3120 | Valid |
| Laporan Keuangan Y | Y.1 | 0.479 | 0.3120 | Valid |
| | Y.2 | 0.481 | 0.3120 | Valid |
| | Y.3 | 0.430 | 0.3120 | Valid |
| | Y.4 | 0.460 | 0.3120 | Valid |
| | Y.5 | 0.518 | 0.3120 | Valid |

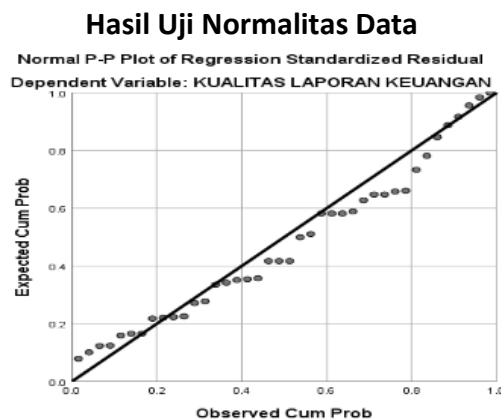
2. Uji Reliabilitas

Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | Cronbach's alpha | Batas Reliabilitas | Keterangan |
|--------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------|
| Aplikasi Keuangan (X ₁) | 0,800 | 0,60 | Reliabel |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ₂) | 0,829 | 0,60 | Reliabel |
| Kualitas Laporan Keuangan (Y) | 0,714 | 0,60 | Reliabel |

Tabel diatas menunjukkan nilai Cronbach's alpha atas variable aplikasi keuangan sebesar 0.871, variable kompetensi sumber daya manusia sebesar 0,869 dan variable kualitas laporan keuangan sebesar 0,801. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pernyataan dalam kuesioner semua variable ini reliabel karena mempunyai nilai Cronbach's alpa lebih besar dari 0,60.

3. Uji Normalitas



Berdasarkan grafik normal P-P plot diatas, dapat disimpulkan bahwa pola grafik normal, dapat dilihat dari titik-titik yang menyebar disekitar garis diagonal dan penyebarannya mengikuti arah garis diagonal. Berdasarkan grafik normal P-P Plot diatas, menunjukkan bahwa model regresi bisa dipakai dalam penelitian ini karena memenuhi asumsi normalitas.

4. Uji Multikolonieritas

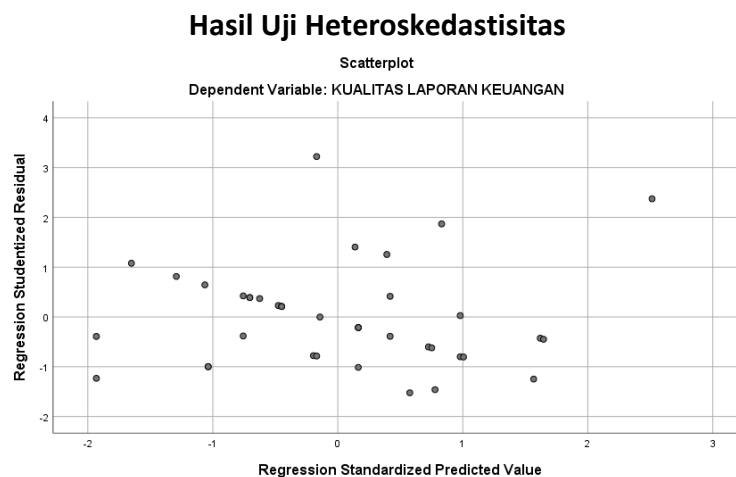
Tabel 8. Hasil Uji Multikolonieritas

| Model | Collinearity Statistics | |
|-------|-------------------------|-----|
| | Tolerance | VIF |

| | | | |
|---|----------------|-------|-------|
| 1 | (Constant) | | |
| | X ₁ | 0.995 | 1.005 |
| | X ₂ | 0.995 | 1.005 |

Berdasarkan tabel diatas hasil perhitungan nilai Tolerance juga menunjukkan tidak ada variable indenpenden yang memiliki nilai Tolerance lebih dari 0,1 yaitu 0,995 yang berarti tidak ada korelasi antar variable indenpenden. Hasil perhitungan nilai Variance Inflation Factor (VIF) juga menunjukkan hal yang sama tidak ada satu variable indenpendent yang memiliki nilai VIF lebih dari 10 yaitu nilai VIF nya 1,005. Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolonieritas antar variable indenpendent dalam model regresi.

5. Uji Heteroskedastisitas



Dari grafik diatas atau grafik Scatterplot dapat dilihat bahwa titik – titik yang menyebar yaitu secara acak, serta tersebar diatas maupun di bawah angka nol. Hal ini dapat dikatakan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas pada regresi. (Ghozali, 2011)

6. Uji Hipotesis

Berdasarkan hasil uji regresi berganda yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS 26, dapat dibuat persamaan sebagai berikut.

$$Y = 10.168 + 0.241.X_1 + 0.264 X_2 + e$$

Dengan pengertian sebagai berikut :

1. Nilai Konstan (10.168) artinya jika skor variabel Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia sama dengan 0, maka nilai Kualitas Laporan keuangan sebesar 10.168
2. 0.241 (X₁) merupakan nilai koefisien regresi variabel X₁ terhadap Y artinya jika variabel X₁ mengalami kenaikan satu satuan maka Y akan mengalami peningkatan sebesar 0.241 atau 24,1%.
3. 0.264 (X₂) merupakan nilai koefisien regresi variabel X₂ terhadap variabel Y artinya jika variabel X₂ mengalami kenaikan satu satuan maka Y akan mengalami peningkatan sebesar 0.264 atau 26,4%.

a) Uji Regresi Simultan (f)

Uji Regresi Simultan (f) digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen. Pengambilan keputusan dilihat dari pengujian ini dilakukan dengan melihat nilai F yang terdapat di dalam tabel ANOVA, tingkat signifikansi yang digunakan yaitu sebesar 0,05.

Tabel 9. Uji Regresi Simultan (F)

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 28.805 | 2 | 14.402 | 8.945 | .001 ^b |
| | Residual | 59.570 | 37 | 1.610 | | |
| | Total | 88.375 | 39 | | | |

A. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

B. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia, Aplikasi Keuangan

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat dari nilai F hitung yaitu sebesar 8,945. Sedangkan nilai signifikansi yang dihasilkan yaitu 0,001 yang dimana lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa model regresi berganda ini layak digunakan, dan variabel independen yang meliputi aplikasi keuangan dan kompetensi sumber daya manusia memiliki pengaruh secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan.

b) Uji Regresi Parsial (t)

Tabel 10. Hasil Uji Parsial (t)

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|-------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| 1(Constant) | 10.168 | 2.394 | | 4.248 | 0.000 |
| Aplikasi Keuangan (X ₁) | 0.241 | 0.092 | 0.355 | 2.624 | 0.013 |
| Kompetensi Sumber Daya Manusia (X ₂) | 0.264 | 0.084 | 0.423 | 3.128 | 0.003 |

Uji statistik t menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variable independen (penjelas) secara individual mampu menerangkan variasi variabel dependen (terikat). Jika nilai t-hitung (+) > (+) t-tabel atau t-hitung (-) < (-) t-tabel maka variabel independen secara individu berpengaruh terhadap variabel dependen. Dari hasil program SPSS yang dilakukan mengestimasi data pada tabel diatas sehingga diperoleh :

- 1) Variabel X₁ (Aplikasi Keuangan) memberikan nilai koefisien parameter (t-hitung) sebesar 2,624 dengan tingkat signifikansi 0,01. Hal ini berarti H₁ diterima sehingga dapat dikatakan bahwa Aplikasi Keuangan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan karena tingkat signifikansi yang dimiliki variabel Aplikasi Keuangan < 0,05 (0,00 < 0,05) dan nilai t-hitung > t-tabel (2,624 > 2,026).
- 2) Variabel X₂ (Kompetensi Sumber Daya Manusia) memberikan nilai koefisien parameter (t-hitung) sebesar 3,128 dengan tingkat signifikansi 0,00. Hal ini berarti H₂ diterima sehingga dapat dikatakan bahwa Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan karena tingkat signifikansi yang dimiliki variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia < 0,05 (0,00 < 0,05) dan nilai t-hitung > t-tabel (3,128 > 2,026).

c) Uji Koefisien Determinasi (R^2)Tabel 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|--------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | 0.571 ^a | 0.326 | 0.289 | 1.269 |

Tabel diatas menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square (R^2) model 1 sebesar 0,326 atau 32,6%. Nilai Adjusted R Square (R^2) model 1 ini sebesar 28,9%. Oleh karena itu, dapat dikatakan bahwa variabel dependen yaitu Kualitas Laporan Keuangan dapat dijelaskan oleh variabel independen Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebesar 28,9%, sedangkan sisanya ($100\% - 28,9\% = 71,1\%$) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Penerapan Aplikasi Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Universitas Jambi. Melalui analisis regresi sederhana diperoleh hasil sebesar 2,624 dan pada taraf signifikansi 5% yaitu 1,666 dengan $df=40 - 3 = 37$. Nilai lebih besar dari nilai ($2,624 > 2,026$) dengan taraf signifikansi di bawah 5% yang berarti Penerapan Aplikasi Keuangan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Universitas Jambi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Universitas Jambi. Melalui analisis regresi diperoleh hasil sebesar 3,128 dan pada taraf signifikansi 5% yaitu 1,666 dengan $df = 40 - 3 = 37$. Nilai lebih besar dari nilai ($3,128 > 2,026$) dengan taraf signifikansi di bawah 5% yang berarti Kompetensi Sumber Daya Manusia memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Universitas Jambi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Universitas Jambi. Melalui analisis uji regresi simultan diperoleh hasil nilai F hitung yaitu sebesar 8,945. Sedangkan nilai signifikansi yang dihasilkan yaitu 0,001 yang dimana lebih kecil dari 0,05 yang berarti Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia memberikan Pengaruh Secara Bersamaan terhadap Kualitas Laporan di Universitas Jambi. Pada uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai Adjusted R Square (R^2) model 1 sebesar 0,326 atau 32,6%. Nilai Adjusted R Square (R^2) model 1 ini sebesar 28,9%. Oleh karena itu, dapat dikatakan bahwa variabel dependen yaitu Kualitas Laporan Keuangan dapat dijelaskan oleh variabel independen Aplikasi Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia sebesar 28,9%, sedangkan sisanya ($100\% - 28,9\% = 71,1\%$) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

4. KESIMPULAN

Aplikasi Keuangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan karena tingkat signifikan yang dimiliki variabel Aplikasi Keuangan sebesar $0,01 < 0,05$ dan nilai t-hitung $> t$ -tabel ($2,624 > 2,026$). Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan karena tingkat signifikan yang dimiliki variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai t-hitung $> t$ -tabel ($3,128 > 2,026$). Aplikasi Keuangan berpengaruh positif dan Kompetensi Sumber Daya Manusia

memiliki pengaruh secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan karena nilai signifikansi yang dihasilkan lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,001 < 0,05$.

5. DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim dan Mamduh M. Hanafi, 2003, *Analisis Laporan Keuangan*, Unit penerbit dan Percetakan AMP-YKPN, Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta. Arif Muhammad
- Arril, M. Y. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Medan. <http://ejournal.uncen.ac.id/index.php/KEUDA/arricle/view/714>
- Djaman Satori. 2007. *Profesi Keguruan*. Jakarta: Universitas Terbuka
- Fahmi, Irham. (2017). *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. "Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP." *Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (2006).
- Ghozali, Imam., (2011) "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*", Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamruna, Irmawati Dkk. 2022. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada BPKAD Provinsi Sulawesi Tengah)*. Jurnal Kalaborasi Sains ISSN 2623-2022. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Panca Bhakti Palu. Sulawesi
- Indonesia, Transmigrasi Republik. "*Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia*." (2007).
- Junaidi, Junaidi. "Tabel r." (2010). <https://repository.unja.ac.id/211/1/tabel-r.pdf>
- Junaidi, Junaidi. "Tabel t (df= 1-200)." (2010). <https://repository.unja.ac.id/209/1/tabel-t.pdf>
- Jonathan, Sarwono. 2006. "*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*". Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Jogiyanto. 2001. *Analisis & Desain Sistem Informasi : pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis*. Andi, Yogyakarta
- Khoirunisa, Nanda Anggi Dkk. 2022. *Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan bumdes di wilayah Kecamatan Karangrejo*. Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan. Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.
- Mardiasmo. 2004. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Matindas, R, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Lewat konsep (ambisi kenyataan dan usaha)*, Penerbit Pustaka Utama Grafiti Jakarta. 2002
- Mursyidah. Auliah Nugraha, 2022. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Skpd Kota Makassar*. **Skripsi**. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar
- Munawir, (2014). *Analisa Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Liberty
- Moehersono. 2012. "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nurjannah, Anna. 2022. *Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Dan Kompetensi Sdm Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Kabupaten Bulukumba*. **Skripsi**. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar
- Noholo, Sahmim. 2021. *Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Dengan Intervening Pencegahan Fraud*. Journal homepage:

- <http://jar.fe.ung.ac.id/index.php/jar> E-ISSN 2721-3617. Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo
- Rahmawati, Maulida, 2020. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di UMKM Kabupaten Sleman*. Naskah Publikasi. Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta. Yogyakarta.
- Rehena, Siti, 2022. *Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Dinas Kesehatan Kota Banda Aceh*. Serambi Konstruktivis, Volume 4, No,2 ISSN : 2656 – 5781. Universitas Serambi Mekkah. Aceh
- Republik Indonesia. 2017. Peraturan Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia No. 22 Tahun 2017 tentang Satuan Pengawasan Intern di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Reskiawati, Dwi. 2022. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Di Bidang Akuntansi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Bpkad Kabupaten Jeneponto*. **Skripsi**. Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar
- Riandani, R. (2017). Pengaruh Kompetensi SDM, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan (*Studi Empiris pada SKPD kab, Limapuluh Kota*). 4-28. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2395>
- Safrida, M. aulia. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus BPKAD Provinsi Sumatera Utara). 5(1)
- Saraswati, D. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Pemerintah Daerah (Studi Kasus pada SKPD Kota Semarang)*
- Setyowati, dkk. (2016). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Semarang*. KINERJA. Volume 20, No.2, 2016.
- Sudiarti, N. W., & Juliarsa, G. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Locus of Control terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(7), 1-13. <http://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i07.p09>
- Sugiyono. (2012). *“Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatis, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix. Methods)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *“Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D”*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *“Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D”*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman, Rachmat Luthfi. 2022. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern Dan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jepara)*. Publikasi Ilmiah. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Sundari, H., & Rahayu, S. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung Tahun 2018). *Jurnal E-Proceeding Of Management*, 6(1), 660-667
- Supriatiningsih, Supriatiningsih, and Hidayat Darwis. "PENGARUH PENERAPAN APLIKASI E-REKON&LK DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PUBLIK." *Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1.05 (2022): 73-84.

- Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun . (2008). *PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NO 60 TAHUN 2008 TENTANG SYSTEM PENGENDALIAN INTERNAL*.
- Peraturan Pemerintah No 71 Tahun. (2010). *PERATURAN PEMERINTAH REPUBLIK INDONESIA NO 71 TAHUN 2010*. 1-413.
- Putri, Kusriananda Rahmadhani Dwi, 2022. *Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Peran Audit terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah*. **Skripsi**. Universitas Islam Sultan Agung. Semarang.
- Wibowo, (2007), *Manajemen Kinerja*, Edisi kedua, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Yusuf, Setiawan. 2020. *Analisi Pengaruh Implementasi Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI), Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah (Studi Kasus pada Satuan Kerja Lingkup Direktorat Jenderal Perbendaharaan Wilayah Pulau Jawa, Kementerian Keuangan)*. **Skripsi**. STIE Muhammadiyah Jakarta.