

Analisis Bibliometrik Penelitian Kepemimpinan

Arum Wahyuni Purbohastuti¹, Rofi Rofaida²

¹Ilmu manajemen, Universitas Pendidikan Indonesia

²Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

arum_wp@upi.edu

Abstract

Leadership is one of the sources of strength in a company, where leadership is a factor in the success of the company. Therefore, leadership is an interesting factor to be investigated further, especially in the 5.0 era where leaders must be able to follow the stability of changes in performance from manual to all-digital. This bibliometric research study aims to determine the number of research articles on leadership, build a map of knowledge to determine the extent of research on leadership, to find out the variables that have been widely studied by researchers related to leadership. This bibliometric research was carried out in stages, namely determining initial keywords in the search method, initial research searches, selecting some literature related to leadership science, analyzing research journals with keywords used using the Publish or perish application and Vosviewer. The result of this research is that the field of leadership is divided into four clusters and 24 items from a span of four years. The first cluster consists of Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory. The second cluster is Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders. The third cluster includes Authentic leadership, author, impact, meta analysis. The fourth cluster includes job satisfactions, leadership style, nurse, organizational commitment.

Keywords: Bibliometric Analysis and Leadership.

Abstrak

Kepemimpinan salah satu sumber kekuatan pada suatu perusahaan, dimana kepemimpinan sebagai faktor kesuksesan dari perusahaan. Oleh karena itu, kepemimpinan menjadi salah satu faktor yang menarik untuk diteliti lebih dalam, apalagi pada era 5.0 dimana pemimpin harus bisa mengikuti stabilitas perubahan kinerja dari manual menjadi serba digital. Kajian penelitian secara bibliometrik ini bertujuan untuk mengetahui jumlah artikel hasil penelitian tentang kepemimpinan, membangun peta ilmu pengetahuan untuk mengetahui sejauh mana penelitian tentang kepemimpinan, mengetahui variabel yang sudah banyak diteliti oleh peneliti yang berhubungan dengan kepemimpinan. Penelitian bibliometrik ini dilakukan dengan tahapan yaitu menentukan kata kunci awal pada metode penelusuran, pencarian awal penelitian, menyeleksi beberapa literatur yang berkaitan dengan ilmu kepemimpinan, menganalisis jurnal penelitian dengan kata kunci yang digunakan menggunakan aplikasi Publish or perish dan Vosviewer. Hasil penelitian ini yaitu ilmu bidang kepemimpinan terbagi menjadi empat kluster dan 24 item dari rentang waktu empat tahun. Kluster pertama terdiri dari Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory. Kluster kedua yaitu Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders,. Kluster ketiga antara lain Autentic leadership, author, impact, meta analysis. Kluster keempat antara lain Job satisfactions, Leadership Style, nurse, organizational commitment.

Kata Kunci : Analisis Bibliometrik dan Kepemimpinan.

PENDAHULUAN

Kepemimpinan merupakan salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh suatu perusahaan, dimana perusahaan yang kuat biasanya dipimpin oleh pemimpin yang hebat. Apalagi di era 5.0 pemimpin sebaiknya mengikuti perkembangan digitalisasi agar tidak tertinggal dengan perusahaan pesaing. Selain itu, pada saat pandemic covid-19 saat ini, kemampuan menggunakan perangkat serba digital sangat perlu ditingkatkan agar komunikasi antar bagian dalam perusahaan tetap dapat berjalan walaupun dilakukan secara online. Sehingga kepemimpinan tidak lepas dari kemampuan menggerakkan karyawan walaupun bekerja secara *work from home* (WFH). Adanya kebijakan kerja seperti ini perlu diperhatikan gaya kepemimpinan agar perusahaan tetap berjalan walaupun dilakukan secara online. Penelitian yang membahas tentang kepemimpinan sangat banyak, namun yang membahas Teknik kepemimpinan di era 5.0 dan dimasa pandemic covid-19 belum terlalu banyak.

Agar dapat dipahami faktor apa saja yang sudah dilakukan untuk mengaitka variabel untuk meningkatkan gaya kepemimpinan di era 5.0 sehingga penting untuk melakukan literatur review pada sejumlah penelitian yang sudah dilakukan oleh para peneliti. Dengan begitu, pentingnya analisis secara bibliometrik untuk mengetahui pemetaan bidang ilmu kepemimpinan dan perkembangan ilmu kepemimpinan terutama di era 5.0. Indikator bibliometrik dengan menggunakan aplikasi vosviewer biasanya dapat dilihat pada kurun waktu tertentu dan memetakan variabel yang belum banyak diteliti oleh peneliti. Menurut (N. J. van Eck and L. Waltman, 2014) bibliometrik merupakan metode menggunakan statistic dan matematika terhadap buku dan media komunikasi

lainnya. Bibliometrik sangat efektif dalam memberikan pengetahuan akan variabel yang masih sedikit untuk diteliti pada grand theory pada bidang ilmu yang dipilih. Analisis bibliometric merupakan metode analisis kuantitatif untuk menganalisis data bibliografi yang ada pada artikel.

Dalam analisis kuantitatif menggunakan Publish or Perish (Pop) dan Wos Viewer, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui jumlah artikel hasil penelitian tentang kepemimpinan, membangun peta ilmu pengetahuan untuk mengetahui sejauh mana penelitian tentang kepemimpinan, mengetahui variabel yang sudah banyak diteliti oleh peneliti yang berhubungan dengan kepemimpinan. Penelitian yang dilakukan melalui beberapa tahapan antara lain mencari artikel dengan kata kunci kepemimpinan di era 5.0 pada aplikasi Publish or Perish (Pop). Dari pemaparan diatas, sehingga penulis tertarik untuk mengambil penelitian tentang kepemimpinan dengan metode ini.

KERANGKA PEMIKIRAN

Kepemimpinan

Menurut (Busro, 2018) Kepemimpinan merupakan suatu proses yang mempengaruhi orang lain sehingga orang lain tersebut dengan sukarela mau melaksanakan kegiatan Bersama dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Sedangkan menurut (Sutrisno, 2019) “Kepemimpinan adalah suatu proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, memengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan”.

Aspek penting kepemimpinan (Sutrisno, 2009) salah satunya pemimpin harus melibatkan orang lain Orang lain. Maksudnya yaitu pemimpin dalam mengerjakan tugas dalam organisasi tidak mengerjakan sendiri, namun bersama-sama

dengan bawahan atau anggota organisasi maupun perusahaan demi tercapainya suatu tujuan yang sudah ditentukan. Bawahan harus siap dengan tugas yang diberikan oleh pemimpin dan menghormati seorang pemimpin dengan menjalankan tugas dan menguatkan kepemimpinan yang sedang dijalankan.

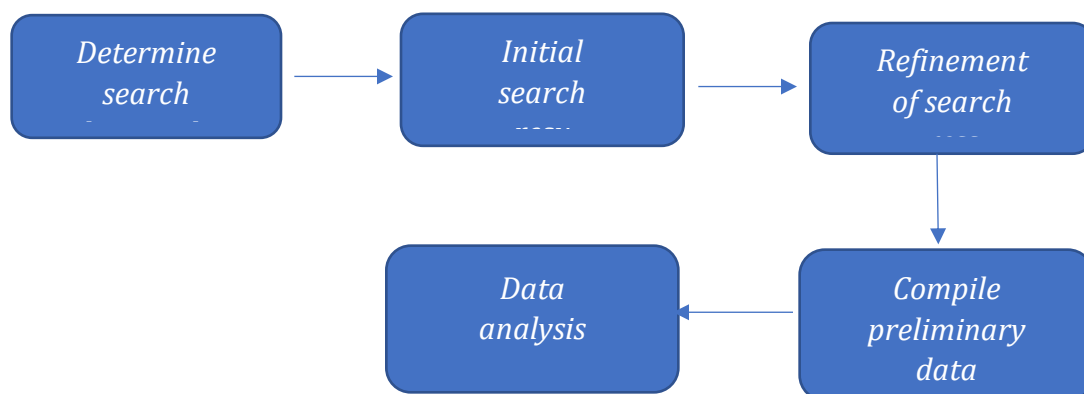
Pop dan Vosviewer

Penelitian terdahulu yang menggunakan metode Pop dan Vosviewer yaitu penelitian yang dilakukan oleh (Hudha et al., 2020) yang melakukan penelitian bibliometric tentang low carbon dari tahun 2014 sampai 2019. Dalam penelitian ini penerbit yang menerbitkan artikel paling banyak yaitu Elsevier dengan jumlah 13 artikel. Pada hasil Vos viewer didapatkan lima kluster pada kata kunci low carbon. Selain itu, penelitian yang dilakukan oleh (Hamidah, 2020) dengan menggunakan metode bibliometric tentang covid-19 pada scopus dengan menghasilkan sebanyak 3.513 artikel pada tahun 2020. Penelitian yang dilakukan oleh (Tupan & Rachmawati, 2017) yang memvisualisasikan bibliometric tentang kearifan lokal dan sumber daya laut. Hasil penelitian tersebut yang berhubungan dengan kearifan lokal dan penghasilan tambahan banyak dipublikasi

pada database ISJD, Scopus dan ASFA Proquest. Pada peta bibliometrik menunjukkan bahwa trend penelitian terbanyak adalah masalah coastal management, marine resources, coastal communities, Lake Singkarak, trade globalization dan fishery economic.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan data artikel yang diambil dari google scholar sebanyak 200 artikel dengan kata kunci kepemimpinan era 5.0 dengan kategori title, abstract pada kurun waktu 2019 sampai dengan 2021. Data yang diambil berupa jumlah artikel pada kurun waktu empat tahun. metode yang digunakan dengan mencari artikel dengan aplikasi Publish or Perish (Pop) yang disimpan dengan ris. Dalam penelitian ini diambil 200 artikel yang terkait dengan kata kunci, kemudian dimasukkan dalam aplikasi Vos Viewer untuk mengetahui artikel yang terkait. Dari 200 artikel ada beberapa artikel yang tidak sesuai dengan kata kunci sehingga dibuang agar hasil analisis lebih valid. Metodologi penelitian ini mengadopsi dari penelitian (Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, 2003) membagi menjadi 5 tahapan yaitu



Sumber : (Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, 2003)

Gambar 1. Lima Tahapan Analisis Bibliometrik

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Top 10 sitasi pada jurnal di Google Scholar

No	Tahun publikasi	Penulis	Judul	Jurnal	Mengutip	Penerbit
1	2018	(Hoch et al., 2018)	Do Ethical, Authentic and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta Analysis	Journal of management	789	journals.sagepub.com
2	2018	(Hussain et al., 2018)	Kurt Lewin's change model: A critical review of the role of leadership and employee involvement in organizational change	Journal of innovations and Knowledge	388	Elsevier
3	2020	(Casaló et al., 2020)	Influencers on Instagram: Antecedents and consequences of opinion leadership	Journal of Business Research	367	Elsevier
4	2019	(Buil et al., 2019)	Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality	International Journal Hospitality Management	321	Elsevier
5	2018	(Wong & Giessner, 2018)	The Thin Line Between Empowering and Laissez-Faire Leadership : An Expectancy-Match Perspective	Journal of management	215	journals.sagepub.com
6	2018	(Carr et al., 2018)	Gender Differences in Academic Medicine: Retention, Rank, and Leadership Comparisons From the National Faculty Survey	PMC	197	ncbi.nlm.nih.gov

7	2020	(Fernandez & Shaw, 2020)	Academic Leadership in a Time of Crisis: The Coronavirus and COVID-19	Journal of Leadership Studies	178	Wiley online library
8	2018	(Lee et al., 2018)	Empowering leadership: A meta-analytic examination of incremental contribution, mediation, and moderation	Journal of Organizational Behaviour	171	Wiley online library
9	2018	(Newman et al., 2018)	The effects of employees' creative self-efficacy on innovative behavior: The role of entrepreneurial leadership	Journal of Business Research	170	Elsevier
10	2019	(Flabbi et al., 2019)	Do Female Executives Make a Difference? The Impact of Female Leadership on Gender Gaps and Firm Performance	The Economic Journal	169	Academic.oup.com

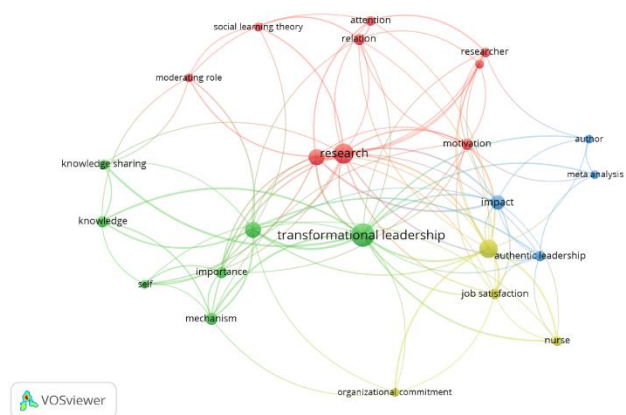
Sumber : Publish or Perish (Pop), 30 September 2021

Selain 10 besar banyaknya artikel yang disitasi, pada tabel 2 dibawah ini ada 7 peringkat penerbit jurnal yang paling banyak rentang tahun 2018 sampai 2021 dari 150 artikel, yaitu :

No	Penerbit	Jumlah Artikel
1	Elsevier	29
2	Emerald	18
3	Wiley	18
4	Ingentaconnect	13
5	Sagepub	12
6	Springer	11

7	Eric	9
---	------	---

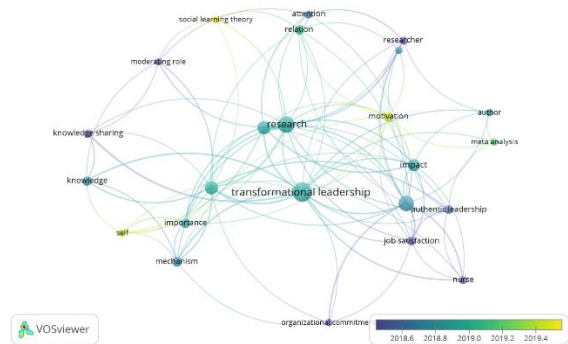
Tampilan visualisasi jaringan ilmu kepemimpinan dengan kata kunci 'Leadership' sari tahun 2018 sampai dengan 2021 dapat dilihat pada Gambar 2 network visualization, Overlay Visualization dapat dilihat pada Gambar 3, dan density visualization pada Gambar 4.



Sumber : Vosviewer

Gambar 2. Network Visualization

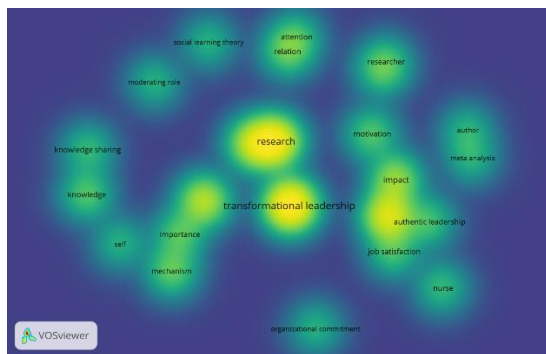
Dari hasil diatas dapat diketahui bahwa penelitian tentang tema transformational leadership paling banyak dilakukan oleh peneliti. Semakin titiknya mengecil itu menandakan bahwa bidang ilmu belum banyak meneliti tentang tema tersebut. Apabila dilihat dari gambar diatas organizational commitment salah satu tema yang belum banyak diteliti. Selain itu grand theory Leadership yang belum banyak diteliti antara lain tentang mechanism, self, knowledge, knowledge sharing, moderaring role, social learning theory, attention. Hal ini bisa dijadikan novelty bagi penulis yang ingin meneliti tentang leadership.



Sumber : Vosviewer

Gambar 3. Overlay Visualization

Hasil dari overlay visualization dapat dilihat tema penelitian yang paling banyak diambil pertahun. Pada warna biru gelap yang ditunjukkan pada tahun 2018, tema tentang kepemimpinan yang diambil antara lain knowledge sharing, moderating role, leadership, job satisfaction. Selanjutnya pada akhir 2018 sampai dengan akhir 2019 menunjukkan warna lebih terang sehingga dapat dilihat pada gambar yaitu tentang transformational leadership, importance, authentic, mechanism, impact. Warna kuning itu dilakukan dari 2019 sampai dengan tahun sekarang 2021. Dari gambar overlay visualization dapat dilihat tema tersebut antara lain self, motivation, social learning theory, tema ini dapat dijadikan novelty dalam penelitian.



Sumber : Vosviewer

Gambar 4. Density Visualization

Hasil ini didapatkan dari judul, kata kunci, dan abstrak dengan perhitungan lengkap jumlah minimum kejadian. Ditemukan 24 item dengan 4 kluster dari rentang empat tahun dari tahun. Kluster yang mewakili alur studi Leadership dapat dilihat pada Tabel 2. bahwa tren penelitian dengan kata kunci Leadership dapat dikelompokkan menjadi 24 item dan empat kluster.

No	Kluster	Item
1	Kluster 1 (warna merah)	Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory
2	Kluster 2 (warna hijau)	Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders
3	Kluster 3 (warna biru)	Authentic leadership, author, impact, meta analysis
4	Kluster 4 (warna kuning)	Job satisfactions, Leadership Style, nurse, organizational comitment

SIMPULAN

Kontribusi dari penelitian ini antara lain dapat dilihat pada jumlah sitasi pada tabel 1 yaitu kutipan tertinggi ada pada artikel dari Hoch et al, 2018 dengan judul Do Ethical, Authentic and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta Analysis yang diterbitkan pada Journal of management sejumlah 789 dikutip. Selain itu penerbit yang paling banyak menerbitkan rentang tahun 2018 sampai 2021 yaitu Elsevier menerbitkan sejumlah 29 artikel diikuti oleh Emerald dan Wiley sebanyak 18 artikel, Ingentaconnect sejumlah 13, Sagepub sebanyak 12, Springer sejumlah 11 dan Eric sebanyak 9 artikel. Dari hasil Vosviewer

kluster yang mewakili ilmu pengetahuan dibagi menjadi empat kluster dan 24 item. Kluster 1 terdiri dari Attention, implications, moderating role, motivation, relations, research, researcher, social learning theory, theory. Kluster 2 antara lain Importance, knowledge, knowledge sharing, mechanism, mediating role, self, transformational leaders. Kluster 3 yaitu Authentic leadership, author, impact, meta analysis. Kluster 4 antara lain Job satisfactions, Leadership Style, nurse, organizational commitment.

Daftar Pustaka

Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality.

- International Journal of Hospitality Management*, 77(May), 64–75.
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Prenada Media Grup.
- Carr, P. L., Raj, A., Kaplan, S. E., Terrin, N., Breeze, J. L., & Freund, K. M. (2018). Gender differences in academic medicine: Retention, rank, and leadership comparisons from the national faculty survey. *Academic Medicine*, 93(11), 1694–1699.
<https://doi.org/10.1097/ACM.0000000000002146>
- Casaló, L. V., Flavián, C., & Ibáñez-Sánchez, S. (2020). Influencers on Instagram: Antecedents and consequences of opinion leadership. *Journal of Business Research*, 117(July), 510–519.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.07.005>
- Fernandez, A. A., & Shaw, G. P. (2020). Academic Leadership in a Time of Crisis: The Coronavirus and COVID-19. *Journal of Leadership Studies*, 14(1), 39–45. <https://doi.org/10.1002/jls.21684>
- Flabbi, L., Macis, M., Moro, A., & Schivardi, F. (2019). Do female executives make a difference? the impact of female leadership on gender gaps and firm performance. *Economic Journal*, 129(622), 2390–2423.
<https://doi.org/10.1093/ej/uez012>
- Hamidah, I. et al. (2020). *A Bibliometric Analysis of Science and Technology*. 148, 148–162.
- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2018). Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta-Analysis. *Journal of Management*, 44(2), 501–529.
<https://doi.org/10.1177/0149206316665461>
- Hudha, M. N., Hamidah, I., Permanasari, A., Abdullah, A. G., Rachman, I., & Matsumoto, T. (2020). Low carbon education: A review and bibliometric analysis. *European Journal of Educational Research*, 9(1), 319–329.
<https://doi.org/10.12973/eu-jer.9.1.319>
- Hussain, S. T., Lei, S., Akram, T., Haider, M. J., Hussain, S. H., & Ali, M. (2018). Kurt Lewin's change model: A critical review of the role of leadership and employee involvement in organizational change. *Journal of Innovation and Knowledge*, 3(3), 123–127.
<https://doi.org/10.1016/j.jik.2016.07.002>
- Lee, A., Willis, S., & Tian, A. W. (2018). Empowering leadership: A meta-analytic examination of incremental contribution, mediation, and moderation. *Journal of Organizational Behavior*, 39(3), 306–325.
<https://doi.org/10.1002/job.2220>
- N. J. van Eck and L. Waltman. (2014). *Visualizing Bibliometric Networks*, in *Measuring Scholarly Impact*.
- Newman, A., Tse, H. H. M., Schwarz, G., & Nielsen, I. (2018). The effects of employees' creative self-efficacy on innovative behavior: The role of entrepreneurial leadership. *Journal of Business Research*, 89(April), 1–9.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.04.001>
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media Grup.
- Tranfield, D., Denyer, D., & Smart, P. (2003). Towards a methodology for developing evidence-informed management knowledge by means of systematic review. *British Journal of Management*, 207–222.
- Tupan, T., & Rachmawati, R. (2017). Visualisasi Bibliometrik Penelitian Kearifan Lokal dan Sumber Daya Laut. *Khizanah Al-Hikmah : Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, Dan Kearsipan*, 5(1), 1–14.
<https://doi.org/10.24252/kah.v5i1a1>
- Wong, S. I., & Giessner, S. R. (2018). The Thin Line Between Empowering and Laissez-Faire Leadership: An Expectancy-Match Perspective. *Journal of Management*, 44(2), 757–783.
<https://doi.org/10.1177/0149206315574597>